

	<b>Technológiai folyamatmérnök</b>	Dok.szám:
		Verzió: 1.0
		Dátum: 2021.04.29.
		Oldal: 1/1

## Technológiai folyamatmérnök munkakör leírása

### Végzettség, tudás, tapasztalat:

- Egyetemi, főiskolai végzettség, műszaki szakirány preferált
- Minőségügyi rendszerek ismerete IATF 16949, VDA, FMEA, CP, PPAP, APQP
- Multinacionális gyártó környezet, autóipar 3 év
- Angol nyelv kommunikatív ismerete
- Kiváló problémamegoldó és kommunikációs készség, rugalmasság,
- Megfelelő időgazdálkodási készség, ügyfélorientált és feladatorientált szemléletmód
- Előny: kis csapatok koordinálásában szerzett gyakorlat, vezetési tapasztalat, Six Sigma, Lean ismeretek

### Fő feladatok:

- Gép- és folyamatspecifikációk elkészítése
- Gépbeszállítói ajánlatok műszaki véleményezése
- Termelési és mérnökségi folyamatok működtetése a gyártás folyamatainak felelős műszaki támogatása
- Gép és szerszámátvételek szervezése és lebonyolítása
- Géptelepítések, termékintegrációk koordinációja
- Részt vesz : az előgyártáshoz szükséges PPAP dokumentációk elkészítésében (PFMEA, Ellenőrzési Tervek)
- Költségkalkulációk elkészítése (műszaki változások, termékintegrációk, projektek költségei)
- A gyártási, szerelési és tesztelési folyamatok fejlesztése a legjobb gyakorlatok felhasználásával
- Munkautasítások, folyamatparaméter lapok elkészítése, frissítése a hozzárendelt technológiai területen, beleértve a technológusok és adott esetben az operátorok oktatását is
- A hozzárendelt technológiai területhez tartozó folyamatok stabilitásának biztosítása; az adott gyártási folyamat hatékonyságának növelése (pl. technológiai mérések elvégzése)
- Változtatások, új folyamatok és újítások bevezetése a megfelelő eszközök alkalmazásával
- Nem sztenderd berendezések, gépek műszaki specifikációinak elkészítése a belső igénylővel egyeztetve, a műszaki specifikáció alapján a lehetséges szállítókkal a műszaki tartalom egyeztetése, a beérkezett ajánlatok műszaki értékelése, döntéselőkészítő javaslat kidolgozása
- Együttműködés a társosztályokkal
- Gyártási folyamatok minőség szempontú felügyelete

	<b>Technológiai folyamatmérnök</b>	Dok.szám:
		Verzió: 1.0
		Dátum: 2021.04.29.
		Oldal: 1/1

**Képességek, személyiség profil:**

**VEVŐORIENTÁCIÓ:** Előre kiszámítja a külső és belső vevők igényeit, aktívan és jó érzékkel reagál rájuk. Kezdeményezően irányítja a vevőorientáltság javítására hozott intézkedéseket.

**EGYÉNI MUNKAMINŐSÉG:** A munkájában minőségre törekszik. Tudatában van, hogy az egyéni munka eredménye mások számára ösztönzőleg hat. A feladatokat pontosan, alaposan határidőre hajtja végre. Munkaeredménye megfelel a normáknak.

**EGYÉNI TERMELÉKENYSÉG:** Az időbeosztás kialakításában és egyéb eszközök / források felhasználásánál hatékonyan jár el. Teljesíti a célfeladatokat és állandóan javítja munkaeredményeit. Precíz, pontos, mindig megtartja a szavát és teljesíti a vállalt határidőket.

**FEJLESZTÉS ÉS VÁLTOZTATÁSOK:** Újító megoldásokat teremt és megvalósítja őket. Céljainak elérése érdekében belátható kockázatot vállal. Gyorsan felismeri a megváltozott helyzetet, és lehetőség szerint megpróbálja ezt befolyásolni vagy hozzáigazodni. Folyamatos fejlesztési, proaktív szemlélettel rendelkezik.

**CSAPATMUNKA:** Elősegíti és / vagy hozzájárul a csapaton belüli hatékony együttműködéshez. Segítőképz, a csapat érdekeit és céljait tartja szem előtt.

**KOMMUNIKÁCIÓ:** Az egyénekkal és a csoportban is érthetően, tömören kommunikál. Előterjesztéseiben, javaslataiban igazodik a hallgatók vagy olvasók szintjéhez, akár a vevőkkel, akár a vezetőséggel vagy a kollégáival kommunikál. Asszertív, nyitott, transzparens és őszinte a kommunikációja. Tényszerűen, adatokkal alátámasztva érvel.

**VEZETŐI KÉPESSÉG:** Még nem kiforrott vezető, de tapasztalata van kisebb csapatok koordinációjában. Ösztönzi és támogatja a dolgozókat a közös célok elérésében. Tekintély, integritás, szavahihetőség jellemzi. Jó példával jár elől. Képes másokat egy cél érdekében összekovácsolni, és irányítani a siker felé vezető úton. Feladatokat a csapaton belül delegálja, elvégzését elősegíti és ellenőrzi.

**KONCEPCIONÁLIS GONDOLKODÁS:** stratégia és koncepciók kidolgozása során is képes eredményeket felmutatni, nem veszik el a részletekben.

**SZEMÉLYI MANAGEMENT / FEJLŐDÉS:** Lehetővé teszi és támogatja a saját és a csapata szakmai fejlődését a teljesítőképesség növelése érdekében. Elismeri és támogatja a teljesítményt. Csapatát megfelelően, objektíven értékeli.

**ANALITIKUS GONDOLKODÁS, PROBLÉMA MEGOLDÁS:** Képes a számok, jelentések mögé nézni, az adatokat, tendenciákat, összefüggéseket értékelni. Ismeri és hatékonyan alkalmazza a probléma megoldó módszereket, képes a módszerek segítségével a csapaton belül is eredményeket felmutatni.

**ATTITÚD, TERHELHETŐSÉG:** Képes stresszhelyzetben is megfelelően dolgozni, kommunikálni, elősegíteni a feladatok elvégzését és megfelelő eredményeket felmutatni.